

Profil Full Circle Insights® Discovery

- ❖ Chciałbym znaleźć praktyczne narzędzie, dzięki któremu moi pracownicy staną się bardziej efektywni – poznając lepiej samych siebie oraz sposób, w jaki są postrzegani przez otoczenie.
- ❖ Chciałbym, aby nasi menedżerowie mieli większą świadomość własnego stylu zarządzania oraz wpływu jaki może on mieć na innych.
- ❖ Chciałbym, aby moi pracownicy dowiedzieli się więcej o sobie i swoich współpracownikach, a następnie mogli wykorzystać tę wiedzę w praktyce i efektywniej ze sobą współpracować.

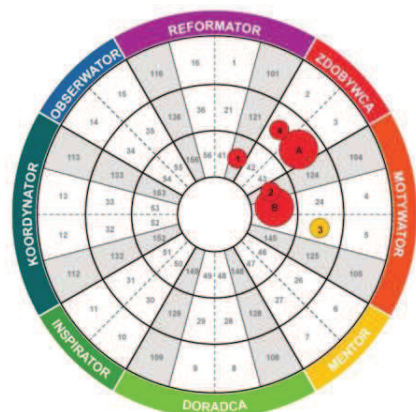
Profil Insights® Discovery Full Circle to idealne uzupełnienie Profilu Insights® Discovery. To także kolejny krok na drodze do pogłębienia samoświadomości.

Profil Full Circle nadaje nowy wymiar rozumieniu i percepcji siebie, badając wnikliwie jak nasze preferencje postrzegane są przez osoby ze środowiska zawodowego.

By otrzymać Profil Full Circle należy wypełnić Kwestionariusz Preferencji Insights® Discovery składający się z 25 zestawów stwierdzeń. Członkowie grupy feedbackowej (2-12 osób – współpracownicy, klienci, menedżerowie) wypełniają Kwestionariusz składający się z 10 zestawów stwierdzeń, mogą również za jego pośrednictwem dodać swoje komentarze.

Feedback może być anonimowy bądź imienny.

Koło Insights® Discovery Full Circle



Rezultatem jest profil uwzględniający percepcję siebie oraz sposób postrzegania osoby badanej przez grupę feedbackową – zarówno ogółem jak i każdego respondenta z osobna. Platformą do zestawienia percepcji różnych osób jest system Insights® Discovery.

Profil Full Circle napisany jest łatwym i pozytywnym językiem co umożliwia osobie badanej odkrycie jej silnych stron i sfer własnego rozwoju oraz wpływu jaki mogą one mieć na jej relacje zarówno w środowisku zawodowym jak i w życiu prywatnym.

Profil Full Circle zaprojektowany jest tak, aby wspierać i rozwijać komunikację jeden na jeden oraz dialog wewnątrz zespołu.

Profil Full Circle ułatwia codzienny proces udzielania i przyjmowania feedbacku, inspirując osobę badaną do podjęcia natychmiastowych działań mających na celu podniesienie efektywności relacji ze współpracownikami.

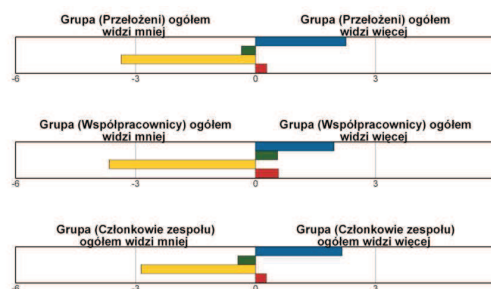
Profil Full Circle dostępny jest w komplecie z Podręcznikiem Full Circle, zawierającym wiele praktycznych wskazówek, ćwiczeń i pomysłów, pomagających osobie badanej w pełni wykorzystać informacje zawarte w Profilu.

Łączne wykorzystanie Profilu i Podręcznika Full Circle wspomaga rozwój poszczególnych osób oraz całych zespołów umacniając relacje interpersonalne w środowisku zawodowym.

Podsumowanie:

- Full Circle umożliwia osobie badanej zgłębić wiedzę na temat samego siebie
- Pozwala zwiększyć wgląd w siebie i zrozumieć wpływ własnego stylu funkcjonowania na innych ludzi
- Full Circle stanowi bezpieczną bazę do planowania rozwoju dla poszczególnych osób oraz całych zespołów
- Może być wykorzystywany do budowania relacji wewnątrzzespołowych oraz jeden na jeden
- Podręcznik Full Circle przyspiesza i ułatwia proces nauki

Porównanie percepcji grupy feedbackowej z podziałem na role:



Insights® Discover Full Circle nadaje nową jakość procesowi pogłębienia samoświadomości.

Akredytowany Partner Insights® w Polsce:

Centrum Szkoleń i Psychologii Biznesu
O/Warszawa, O/Katowice
www.csipb.pl
biuro@csipb.pl
tel. 507 028 911

O/Warszawa
ul. Dolna 11/25
00-773 Warszawa

...powiedz czego oczekujesz, razem dojdziemy do celu...

Centrum Szkoleń i Psychologii Biznesu

csipb.pl