



prezentacja

Profesjonalny rozwój menedżerów w projektach akademickich

A

Wyzwania współczesnego biznesu wymagają programów edukacyjnych dedykowanych menedżerom i pracownikom firm, poszukujących coraz bardziej wszechstronnych form rozwoju, wykraczających poza standardowe oferty szkoleniowe. Coraz więcej menedżerów dostrzega przewagę nowoczesnego, interaktywnego

kształcenia zaprojektowanego przez uczelnie wyższe, nad kilkudniowymi doraźnymi programami szkoleniowymi. Renomowane uczelnie wyższe przygotowują rozbudowane programy studiów podyplomowych we współpracy z najlepszymi firmami, praktykami biznesu, to połączenie przekłada się na najwyższy poziom zdobywanej wiedzy i praktycznych rozwiązań, które od razu mogą być wdrożone w praktykę zawodową.

Przykładem uczelni w innowacyjny sposób wdrażającej profesjonalne programy studiów podyplomowych jest **Wyższa Szkoła Biznesu** w Dąbrowie Górniczej. Współtworzona wraz z partnerem merytorycznym **Centrum Szkoleń i Psychologii Biznesu (csipb.pl) Akademia Profesjonalnego Coachingu (APC)** stanowi znakomity projekt przygotowania i rozwoju coachów poprzez roczny specjalnie zaprojektowany przez ekspertów csipb.pl proces edukacyjny, wraz z pakietem dodatkowych działań rozwojowych.

Studia w ramach Akademii Profesjonalnego Coachingu (APC) oparte są wyłącznie na interaktywnych warsztatach gwarantujących kompleksowe przygotowanie teoretyczne i praktyczne do pracy Coacha. Praca nad rozwojem kompetencji odbywa się w małych 15 osobowych grupach, co umożliwi każdemu studentowi praktyczne poznanie narzędzi pracy coacha oraz supervizję swojego rozwoju. Studia podyplomowe trwające rok obejmują 200 godzin zajęć prowadzonych metodą Activelnsights przygotowującą do prowadzenia profesjonalnego

business coachingu w firmach i korporacjach oraz life coachingu, pracy z Klientami indywidualnymi i zespołami. W trakcie studiów uczestnicy wykorzystują praktyczne narzędzia do wdrażania kultury coachingowej w organizacjach i prowadzenia procesów coachingu. Dzięki kadry prowadzących, która jest zespołem certyfikowanych coachów, dyrektorów personalnych, psychologów i trenerów rekomendowanych przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne oraz współpracę Wiceprezydenta The Society for Coaching Psychology przy Brytyjskim Towarzystwie Psychologicznym (dr Anna Syrek-Kosowska) możliwe było zbudowanie kompleksowego programu kształcenia opartego nie tylko na poznaniu standardowych modeli coachingowych, ale również wzbogacenie programu o coaching psychologiczny (ang. coaching psychology), modele coachingu poznawczo-behawioralnego i studia przypadków z największych międzynarodowych korporacji.

Zgodnie z najlepszymi światowymi praktykami każdy student prowadzi własny projekt coachingowy z klientem oraz podlega supervizji. Supervizja dostępna jest również po zakończeniu studiów w ramach **Klubu Coacha csipb.pl & WSB**, który skupia społeczność coachów na Południu Polski, jest polem wymiany wiedzy i doświadczeń, propagowaniem najwyższych standardów pracy coacha. W ramach comiesięcznych spotkań odbywają się warsztaty tematyczne prowadzone przez doświadczonych coachów, ekspertów z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim oraz menedżerów. W ramach Klubu działa również grupa supervizyjno-interwizyjna, która służy wymianie doświadczeń związanych z prowadzeniem procesów coachingowych oraz supervizji studium przypadku uczestnika-praktykującego coacha przez grupę certyfikowanych coachów.

Patronami Klubu byli już m.in. Extended DISC, GWP, www.coachingvalley.com, Manager&woman&man.

W bieżącym roku akademickim (III edycja APC) do partnerów projektu dołączył **Extended DISC Polska**. Narzędzie Extended DISC pozwala na diagnozowanie organizacji, zespołów oraz indywidualnych talentów i predyspozycji pracowników. Dzięki temu uczestnicy studiów mają dostęp do najnowocześniejszych międzynarodowych narzędzi psychometrycznych wspomagających procesy coachingowe oraz zdobywają potrzebną wiedzę oraz doświadczenie do prowadzenia działań coachingowych w oparciu o narzędzia psychometryczne Extended DISC.

Współcześni menedżerowie poszukują możliwości rozwoju również umiejętności psychospołecznych niezbędnych w biznesie, które pozwolą im wyróżnić się nie tylko zawodową wiedzą ale przede wszystkim empatycznym podejściem do zarządzania. Psychologia coraz częściej wkrada się w biznes i skutecznie ułatwia pracę menedżera, gdyż rozwój i podnoszenie kwalifikacji z zakresu

miękkich kompetencji pozwala osobom na stanowiskach kierowniczych podejmować trafne decyzje m.in. w kwestiach zarządzania personelem. Odpowiedzią na ogromne zapotrzebowanie rozwoju umiejętności psychospołecznych przez kadre menedżerską jest kierunek studiów podyplomowych **Psychologia w biznesie** oferowany przez Wyższą Szkołę Biznesu. Celem studiów jest przekazanie słuchaczom wiedzy psychologicznej użytej w szeroko pojętym świecie biznesu. Program studiów łączy wiedzę w zakresie psychologii, marketingu i zarządzania. W trakcie studiów uczestnicy zapoznają się z psychologią ogólną i społeczną, poznają podstawy komunikowania się, rozwiązywania konfliktów, budowania i motywowania zespołów. Studia adresowane są zarówno do kadry menedżerskiej wyższego i średniego szczebla zarządzania, właścicieli firm, pracowników działów kadr, doradców personalnych, psychologów pracy oraz wszystkich tych, którzy chcą zdobyć umiejętności z zakresu psychologii w biznesie. Zajęcia mają formę wykładów interaktywnych, ćwiczeń – warsztatów oraz treningów umiejętności. W programie m.in. zajęcia z zakresu podstaw komunikacji, rozwiązywania konfliktów, coaching i mentoring

w rozwoju pracowników czy psychologii rekrutacji personelu i sztuki negocjacji.

Ludzie to niewątpliwie najważniejszy zasób każdej organizacji. Podstawowym warunkiem efektywnego wykorzystania ich zdolności jest skuteczne zarządzanie potencjałem pracowników. Decyzje personalne związane z systemem wynagrodzeń, motywacyjnymi, planowaniem ścieżek kariery oraz wiele innych należą do kluczowych, a jednocześnie najtrudniejszych decyzji podejmowanych przez kadre menedżerską firm. Innowacyjnym rozwiązaniem proponowanym na kierunku **Zarządzanie Zasobami Ludzkimi** jest możliwość wyboru jednej z dwóch ścieżek specjalizacyjnych.

Program studiów składa się z modułu ogólnego i dwóch (obieralnych) specjalizacji: Doradcy personalnego i Specjalisty do spraw personalnych. Studia prowadzone są we współpracy z **Doradztwem Personalnym Menedżer (DPM)**, najstarszą firmą doradztwa personalnego na Śląsku. Patronat merytoryczny DPM gwarantuje m.in.: praktyczny wymiar zajęć, kontakt ze specjalistami z zakresu szeroko pojętego zarządzania kadrami oraz poznanie ciekawych studiów przypadku.

Akademia Trenerów Grupowych to kolejny kierunek studiów podyplomowych który pomaga rozwijać kompetencje zawodowe i podnosić kwalifikacje kadry zarządzającej. Inwestowanie w potencjał ludzki w dużym stopniu wpływa na sukces przedsiębiorstwa. Szkolenia, warsztaty i treningi są ważnym narzędziem doskonalenia kompetencji zawodowych i interpersonalnych. Wszystkie osoby, których częścią pracy jest organizacja i prowadzenie szkoleń, powinny świadomie wykorzystywać związane z nią techniki i metody. Celem studiów jest zapoznanie słuchaczy z zasadami pracy trenera, przekazanie doświadczeń praktyków z zakresu prowadzenia szkoleń oraz kształcenie i rozwój kompetencji trenerskich.

Innowacyjne programy nauczania w szkolnictwie wyższym oparte na podnoszeniu kwalifikacji w zakresie rozwoju umiejętności psychospołecznych wypierają tradycyjne formy szkolenia. Efekty podnoszenia kompetencji zawodowych menedżerów, którzy skorzystali z oferty studiów podyplomowych są szybciej dostrzegane na rynku pracy i mają bezpośrednie przełożenie na wzrost płac kadry menedżerskiej na całym świecie. ■



Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej oferuje ponad 40 kierunków studiów podyplomowych m.in. Akademia Trenerów Grupowych, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Rachunkowość i Finanse, Audyt Funduszy Unii Europejskiej oraz studia oświatowe.

Więcej informacji na temat studiów podyplomowych pod numerem tel. 032 262 28 05, ul. Ciepłaka 1c w Dąbrowie Górniczej lub na stronie www.wsb.edu.pl/podyplomowe

csipb.pl

Centrum Szkoleń i Psychologii Biznesu to uznana firma coachingowo-szkoleniowa od 10 lat współtworząca sukcesy kadry menedżerskiej wszystkich szczebli zarządzania w największych polskich i międzynarodowych firmach.

Projektujemy i wdrażamy procesy szkoleniowe i coachingowe łącząc:

- ❶ **praktyczną wiedzę managerską** – nasi eksperci, trenerzy i coachowie posiadają wieloletnie doświadczenia managerskie w największych międzynarodowych korporacjach
- ❷ **teoretyczną wiedzę z zakresu zarządzania i psychologii biznesu** – zespół ekspertów to wykładowcy wyższych uczelni, kierownicy merytoryczni w programach studiów podyplomowych, w tym MBA i Executive MBA
- ❸ **praktyczną wiedzę szkoleniową uznaną przez najbardziej prestiżowe organizacje** – nasi coachowie, trenerzy i eksperci posiadają międzynarodowe certyfikacje i akredytacje (m.in. Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Insights®Discovery, ExtendedDISC®, ICC, ICF, The Society for Coaching Psychology w Wielkiej Brytanii).

Zapraszamy do kontaktu z naszym konsultantem telefonicznie: +48 507 028 911 lub mailowo: biuro2@csipb.pl

...powiedz czego oczekujesz, razem dojdziemy do celu...

www.csipb.pl